

УДК 311.11

Коваленко Анастасия Игоревна

студент

Киевского национального университета имени Тараса Шевченко

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КАК ОБЪЕКТ СТАТИСТИЧЕСКОГО ИССЛЕДОВАНИЯ

***Аннотация.** В современных условиях развития экономических процессов, возникают новые области и сферы деятельности. Инновационный характер работы экономических субъектов, потребности в новых видах ресурсов новых форм экономики требуют перехода на эффективные способы ведения бизнеса. Так, на сегодня важным стали знание и информация как основные формы проявления человеческого капитала. А человеческий капитал стал тем ресурсом, владение которым создает безусловные преимущества получения потенциала развития и устойчивого роста субъекта хозяйствования. Статистические исследования как способы динамической оценки помогают качественно оценивать человеческий капитал и прогнозировать потенциал его роста.*

***Ключевые слова:** знание, индивид, институт, информация, капитал, потенциал, человеческий капитал, развитие экономики, статистическая оценка.*

***Актуальность.** Человеческий капитал в современных условиях хозяйствования является одним из главенствующих направлений прогрессивного развития, как отдельных экономических единиц, так и экономики в целом. Так, в связи с требованиями внешней среды и ее*

непосредственным изменчивым воздействием на стороны хозяйствования экономических субъектов, возникает необходимость исследования человеческого капитала, а также вопроса важности выбора правильного подхода к его изучению. Актуальность исследования человеческого капитала также объясняется повышением важности человеческих ресурсов и высоким возможностям наращивания человеческого потенциала при грамотном подходе к его управлению.

Проблематика исследования. Актуальность проблемы управления человеческим капиталом сквозь призму статистического исследования обусловлена тенденцией перехода экономических процессов на более сложный уровень построения. Современные экономические процессы в многом объясняются и качественно прогнозируются благодаря изучению ряда признаков, которые удобно исследовать в динамическом аспекте. Согласно этим причинам исследованию большого массива информации в помощь приходят статистические методы анализа и оценки.

Цель работы. Таким образом, следует изучить человеческий капитал с позиции экономического понимания, а также стоит рассмотреть причины выбора большинством современных исследователей именно статистических методов оценки.

Изложение основного материала исследования. Как показывает практика, наиболее развитые экономические структуры работают с высокой организационной и экономической эффективностью в долгосрочном пути развития отчасти благодаря высоким показателям человеческого капитала. В рамках деятельности отдельных экономических единиц происходит смена технологий, усиление конкуренции, повышение требований со стороны к уровню квалификации персонала и прочим другим факторам.

Существует невероятное многообразие подходов к определению человеческого капитала. Теоретические положения активно развиваются, и часто случается, что ученые и исследователи расходятся во мнении относительно определения понятий и выбирают свои варианты. При этом, сохраняется определенная общая направленность понимания категории даже при различном представлении информации, а различные варианты экономических понятий сохраняют сопоставимость. Поэтому в целом вполне объяснимы способы выбора классификации подходов к определению человеческого капитала, или систематизации определений исследователей. В труде одного экономиста А. К. Нестерова, по нашему мнению, собраны в удобном для понимания смысле и формате основные направления исследований зарубежных и отечественных авторов. Определения понятий «человеческий капитал» представлены в таблице 1.

Безусловно, не правильным будет привести все множество определений и точек зрения к нескольким теоретическим подходам, выявление определенных общих характеристик дает возможность их свести в общую классификацию для дальнейшего сопоставления и изучения. Выделение общих признаков и групп определений позволит удобнее разобраться в большом количестве исследований человеческого капитала. Исследование показало, что на современном этапе направление изучения человеческого капитала активно развивается, а комплексное изучение всех теорий и подходов вызывает некоторые сложности [6].

Таблица 1

Определение понятия человеческого капитала различными авторами

| Автор | Определение понятия человеческого капитала |
|-------------------------------|--|
| Т. Шульц | Все человеческие ресурсы и способности являются или врожденными, или приобретенными. Каждый человек рождается с индивидуальным комплексом генов, определяющим его врожденный человеческий потенциал. |
| Г. Беккер | Человеческий капитал – это имеющийся у каждого запас знаний, навыков, мотиваций. Инвестициями в него могут быть образование, накопление профессионального опыта, охрана здоровья, географическая мобильность, поиск информации. |
| А. Смит | Человеческий капитал – это приобретенные и полезные способности, включая образование, уровень квалификации, профессионализм, предпринимательские способности. |
| Л.И. Абалкин | Человеческий капитал как сумма врожденных способностей, общего и специального образования, приобретенного профессионального опыта, творческого потенциала, морально психологического и физического здоровья, мотивов деятельности, обеспечивающих возможность приносить доход |
| Р.И. Капелюшников | Под человеческим капиталом понимается капитал, в форме врожденных способностей и таланта; интеллектуального запаса знаний, приобретенного человеком в результате обучения или на основе практического опыта; состояния здоровья, как некой совокупности врожденных характеристик, так и вложений в его сохранение, восстановление и поддержание в течение жизни. |
| А.Н. Добрынина и С.А. Дятлова | Человеческий капитал представляет собой форму проявления производительных сил человека в рыночной экономике, адекватную форму организации производительных сил человека, включенных в систему социально ориентированной рыночной экономики в качестве ведущего, творческого фактора общественного воспроизводства |

Источник: составлено автором на основании источника [3; 5]

Таким образом, выберем четыре подхода к определению значения человеческого капитала (см. табл. 2) [8].

Понятие человеческого капитала тесно связано с понятием потенциала. Это объясняется тем, что человеческий капитал – это своеобразный ресурс, который несет потенциальную возможность быть эффективным с

наращением силы воздействия на аспекты его применения и способным находить новые резервы и возможности роста и развития.

В словаре иностранных слов значение «потенциал» – это степень мощности (уровень скрытых возможностей) в определенном отношении [1].

Таблица 2

Общие подходы к определению человеческого капитала [8]

| Название подхода | Сторонники указанного подхода |
|--|--|
| Человеческий капитал – это инвестиции | Т. Шульц, Г. Беккер, Г. Курчеева, Н. Кадыкова |
| Человеческий капитал – это набор способностей, умений, знаний и навыков, который может приносить доход | Э. Долан и Дж. Линдсей, Р. Капелюшников, С. Дятлов, Дж. Коулман, Stroombergen A., Rose D., Nana G., Б. Генкин, Л. Абалкин, Т. Мясоедова, Г. Тугускина, Р. Нуреев |
| Человеческий капитал – это совокупность активов | Х. Ксенофонтова |
| Человеческий капитал – это фактор производства | Ю. Корчагин, Д. Тимчишин, В. Калачев, Д. Асланов |

Если спроецировать это значение к индивиду, то можно говорить о потенциале как о возможности человека проводить какие-либо действия, проявлять определенную активность. А проявить свою активность в определенной деятельности человек может по-разному (рис. 1). Это касается простого физического труда, интеллектуальной деятельности, связанной с принятием решений, творческого направления, результатом чего становятся новые идеи, рационализаторские предложения и инновационные решения. Также могут быть и другие формы проявления человеческой активности в процессе его продуктивной деятельности. На рисунке 1 представлен состав человеческого потенциала индивида.



Рис. 1. Элементы человеческого потенциала индивида [3]

Отметим, что считаем неверным считать точной структуру человеческого потенциала для каждого индивида. Это объясняется некоторыми рассуждениями.

То есть, с одной стороны, в действительности выделить одну форму реализации человеческой активности от другой формы бывает достаточно сложно. В то же время, мы полагаем, что может существовать бесконечное множество различных форм в процессе деятельности, а сведение их к конкретным нескольким формам только ограничивает исследование.

Таким образом, мы будем говорить в данном исследовании, что человеческий потенциал индивида – это все возможные реальные и потенциальные возможности человека, которые используются им в процессе продуктивной жизнедеятельности в определенных условиях хозяйствования.

Понимая всю глубину исследования выбранной проблематики, мы можем перейти к аргументации эффективности использования статистического способа оценки человеческого капитала. Место статистического исследования в процессе изучения человеческого капитала можно представить сквозь призму применения результатов исследования человеческого капитала как элемента экономического исследования. Так, в экономике выделяют различные формы ее проявления и можно оценить место и роль человеческого капитала среди этих образований. Начнем с

выбора форм экономики и важности человеческого капитала в каждой их них.

Таблица 3

Взаимосвязь форм экономики и важности для них человеческого капитала

| Формы современной экономики, встречающиеся в литературе | Автор | Подход к оценке важности человеческого капитала | Место проблематики в статистическом исследовании |
|--|--------------------------------|--|--|
| Постиндустриальная экономика | К. Кларк, Ж. Фурастье, Д. Белл | Важность оценки человеческого капитала обусловлена качественно новым характером человеческой деятельности и накопления её существенности в области сферы услуг. Поскольку в такой форме экономики наблюдается снижение роли материального производства и развитие сектора услуг и информации, иной характер человеческой деятельности, опирающийся на другие виды ресурсов, а также в связи с новой моделью существующей социальной структуры. | Интегральный учет всех факторов, в той или иной степени влияющих на динамику показателей, и простота прогнозирования. Как результат — оценка человеческого капитала с учетом перехода экономики в новую модификацию. |
| Информационная экономика | М. Порат, Т. П. Николаева | В информационной экономике определяющим производительным ресурсом выступает информация как непосредственный продукт интеллектуальной деятельности. Информатизация изучается как особая характеристика производительных способностей человека, образующих фонды человеческого капитала. | Работа метода на большом массиве данных, большой совокупности значений, что делает оценку более точной и информативной |
| Новая экономика | М. Келли, М. Кастельс, И. | В новой экономике с ростом значения такого фактора, как | Статистическая оценка предполагает интегральный |

| | | | |
|------------------------------|--|--|---|
| | А. Стрелец | человеческий капитал (рассматриваем его как не материализованный потенциал), значение материального потенциала только растёт. При этом, материальный потенциал основан на активном участии человеческого капитала. | учет всех факторов, в той или иной степени влияющих на динамику результативного показателя |
| Экономика свободного времени | Данная форма современной экономики – это неразработанная экономическая концепция | Новая экономика использует новые формы ресурсов, отчасти и состояние человеческого капитала. Базой свободного времени является высокий уровень развития человеческого капитала, дающего относительно высокую эффективность свободного времени. | Статистическое моделирование позволяет сравнительно несложно учитывать различные законы распределения времени |
| Экономика на знаниях | Ж. Сапир, Д. Куа, Т. Сакайя | Важность человеческого капитала проявляется через способности индивида генерировать новые знания и на основе этого создавать новую ценность. | Статистические методы предполагают возможность качественного прогнозирования, что дает возможности предполагать степень наращивания нового знания как новой ценности |
| Интеллектуальная экономика | Л. Эдвинссон, М. Мэлоун, Т. Стюарт | Интеллектуальный капитал напрямую связан с человеческим капиталом, а их формирование связано с определёнными инвестициями. Здесь внимание уделяется интенсивным инвестициям в человеческий капитал и в информационные технологии | Статистическая оценка требует использования новых информационных продуктов и технологий, что делает анализ более сложным с одной стороны, но более точным и много информативным — с другой. |

Источник: составлено автором по материалам: [3; 5, с. 33; 7]

Таким образом, в каждой экономической системе и при выборе в качестве ресурса человеческого капитала имеет место быть и статистическое исследование. Статистический подход дает возможность провести исследование с соблюдением важных принципов: учет множества факторов,

влияющих на результативные значения человеческого капитала; учет временных характеристик значений, использование динамических рядов исследования, рассмотрение прогнозных моделей и прочее.

На основании изложенного выше материала, можем составить схему взаимосвязи главных компонент человеческого потенциала (рис. 2).

И так, человеческий капитал выступает связующим элементом модификации нового знания индивида и общей экономической эффективности институтов различных форм экономики. Таким образом, можно наблюдать как человеческий капитал как форма знания и информации присутствует в различных сферах экономической области, создавая потенциал роста экономической системы и общего прогресса общества.



Рис. 2. Место человеческого капитала как объекта статистического исследования

Источник: разработано автором

Ученые-исследователи сходятся во мнении, что важным фактором, отражающим состояние и степень развития национальной экономики,

является экономический потенциал, в основе которого лежит человеческий капитал, отражающий способность отдельных институтов функционировать в мировой экономической системе. Множество преимуществ и условий эффективного роста субъектов, работы и развития экономики на знаниях и информации принадлежат тем экономическим единицам, которые имеют определенный уровень накопления качественного человеческого капитала [2].

Чем выше уровень знания, чем выше качество накопленного человеческого капитала, чем большим есть багаж информации и способности ее наращивания в дальнейшем, тем больше будет перспективы технологического обновления производства, рыночных реформирования к более эффективным формам функционирования, повышения уровня жизни населения в целом.

Выводы. Современные научные труды посвящены рассмотрению человеческого фактора как определяющего в инновационном развитии экономических институтов. В современных условиях хозяйствования природный и финансовый ресурсы не являются первостепенными факторами производства. Сегодня таким фактором выступает человек, поскольку новейшие отрасли требуют глубоких знаний, навыков, умений, которыми обладает человек. Кроме того, в человеческом ресурсе скрываются наибольшие резервы для повышения эффективности функционирования инновационной экономики.

Исследования ученых и практический опыт показали, что национальное богатство общества зависит от характера занятий людей, их способности к труду, а эффективность развития экономики современных государств в наибольшей степени зависит от средств, вкладываемых в человеческий ресурс.

Литература

1. Богатырева В.В. Управление человеческим капиталом в инновационной экономике // *Економічний вісник Донбасу*. – 2013. № 1 (31). – С. 221-235.
2. Болотин А. А. Человеческий капитал как фактор экономического развития современного предприятия // *Вопросы экономики*. – 2011. – № 46 (88). – С. 13-20.
3. Гуськова Н. Д. Дорофеев В. Д. Человеческий капитал: теория и практика управления в социально-экономических системах: монография / Под общ. ред. Р.М. Нижегородцева и С.Д. Резника. – М.; ИНФРА-М, 2014. – 310 с.
4. Даниленко, Н. Н. Формирование человеческого капитала/ Н. Н. Даниленко, И. С. Долгополова. - Иркутск: Издательство БГУЭП, 2009. - 119 с.
5. Нестеров, А. К. Человеческий капитал [Электронный ресурс] / А. К. Нестеров // *Образовательная энциклопедия ODiplom.ru*. – Режим доступа: <http://odiplom.ru/lab/chelovecheskii-kapital.html> (дата обращения: 16.04.2018).
6. Полякова Е. М. Качество человеческого капитала как фактор модернизации общества. / Статьи и тезисы докладов 1-го Международного Конгресса «Модернизация экономики России: итоги и перспективы» / Южно-Российский государственный университет экономики и сервиса (ЮРГУЭС), 2-3 ноября 2011. – Пятигорск, 2011. – 0,1 п.л. Есипов А. А. Сущность и функции конкурентного потенциала на предприятии // *Молодой ученый*. — 2016. — №8. — С. 536-540 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://moluch.ru/archive/112/28761/> (дата обращения: 17.02.2019).

7. Солодухина О. И. Разработка методики оценки эффективности формирования и использования человеческого капитала / О. И. Солодухина, М. А. Пархомчук // Экономические науки, – 2016, – №3 (136). – С. 30-33.
8. Хмелева, Г. А. Человеческий капитал как условие формирования инновационной экономики региона / Г. А. Хмелева. – Самара: САГМУ, 2012. – С. 42.